

Budget 2020-2023

Budgetbeskrivelse

Beskæftigelse

Beskæftigelse 2020 - 2023

1. Det overordnede budget

Politikområdet Beskæftigelse hører under Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse, og har et samlet budget på 454,8 mio. kr., svarende til 20,7 % af kommunens samlede driftsbudget.

Budgettet er fordelt på to aktivitetsområder:

Driftsbudget (mio. kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Beskæftigelse	426,9	454,8	466,1	471,5	471,0
Ydelser	398,8	428,1	437,4	443,7	443,2
Beskæftigelsesindsats	28,1	26,7	28,7	27,7	27,7

Beløbene i 2019 er årets priser, mens beløbene fra 2020 til 2023 er i 2020 pris- og lønniveau.

Budgettet til udgifter i forbindelse med Integrationsprogrammet er fra 2019 flyttet fra Politikområdet Ydelser til Beskæftigelsesindsats.

Stigningen i budgettet skyldes primært en stigning i udgifterne til sygedagpenge, jobafklaring, fleksjob og førtidspension. Især sidstnævnte skal ses i lyset af tilbagetrækningsreformen, som indebærer en gradvis indfasning af senere pensionsalder.

Budgettet for Beskæftigelsesområdet er fordelt på følgende udgiftstyper:

Driftsbudget (mio. kr.)	2019	2020	2021	2022	2023
Serviceudgifter	4,5	6,1	7,6	7,5	7,5
Ikke serviceudgifter	422,4	448,7	458,6	464,0	463,5
Overførselsudgifter	369,9	408,7	418,0	422,8	422,3
Udgifter vedr. forsikrede ledige	52,4	40,0	40,5	41,2	41,2

Budgettet til Politikområdet Beskæftigelse er hovedsagligt budget til overførselsudgifter og er dermed kun i meget begrænset grad serviceudgifter, der påvirker servicedriftsrammen. Fra 2018 er medfinansieringen til forsikrede ledige en overførselsudgift.

Der er enkelte budgetposter, der er servicedriftsudgifter under Politikområdet Beskæftigelse. Det drejer sig om:

- Forberedende Grunduddannelse (driftsbidrag)
- Begravelseshjælp
- Befordringsgodtgørelse
- Løn til forsikrede ledige – ansat ved Halsnæs Kommune
- Lægeerklæringer

2. Budgetgrundlaget

Nedenfor gennemgås indholdet af de enkelte aktivitetsområder.

2.1. Ydelser

Borgerservice administrerer og udbetaler alle ydelser, der ydes efter Lov om aktiv socialpolitik. For alle udgifter undtagen arbejdsløshedsdagpenge og førtidspension gør det sig gældende, at kommunen udbetaler ydelse, og staten refunderer en andel af udgiften. Jo længere tid borgeren har været på ydelse, desto mindre er refusionen.

Beskæftigelse 2020 - 2023

- **Arbejdsløshedsdagpenge**

Dagpenge er en ydelse, der kan udbetales til ledige, der er medlem af en a-kasse. Det er a-kasserne, der udbetaler dagpenge. Og det er a-kasserne, der vurderer, om ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet. Kommunen betaler en del af a-kassens udgift til dagpenge. I Halsnæs Kommune er kommunens andel af udgifterne på cirka 66 %.
- **Kontanthjælp og uddannelseshjælp**

Man kan modtage kontanthjælp, hvis man ikke er i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Der er en række betingelser, man skal opfylde, hvis man vil modtage kontanthjælp. Derudover har indtægt og formue indflydelse på, om man har ret til kontanthjælp. Unge under 30 år uden uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp.
- **Enkeltydelser**

Er en borger i en særlig vanskelig økonomisk situation, kan der søges om økonomisk tilskud i kommunen til en række udgifter (hjælp i særlige tilfælde). Der er ingen refusion på enkeltydelser til integrationsborgere under selvforsørgelses- og hjemsendelsesprogram.
- **Sygedagpenge**

Hvis man er uarbejdsdygtig pga. egen sygdom, har man mulighed for at modtage sygedagpenge. Hvis arbejdsgiver udbetaler løn, kan arbejdsgiveren modtage sygedagpengerefusion. Der er dog en række betingelser, der skal opfyldes for, at man kan være berettiget til sygedagpenge.
- **Fleksløntilskud**

Kommunen udbetaler fleksløntilskud som supplement til lønnen i et fleksjob. Et fleksjob er en ansættelse, hvor der tages hensyn til, at borgers arbejdsevne er begrænset på grund af sygdom.
- **Ledighedsydelse**

Efter visitation til fleksjobordningen, har borgeren ret til ledighedsydelse, indtil ansættelse i fleksjob, og ved ledighed fra et fleksjob. Holder den fleksjobansatte ferie under fleksjobbet uden at have optjent feriepenge, kan den fleksjobansatte også søge om ledighedsydelse.
- **Løntilskud**

Ansættelse med løntilskud er et tilbud for ledige med behov for opkvalificering eller optræning af kompetencer. Formålet er at give den ledige nye kompetencer, erfaringer og kontakter og dermed et bedre udgangspunkt for at søge job. Borger ansættes på overenskomstmæssige vilkår, men står fortsat til rådighed for det ordinære arbejdsmarked og optjener ikke ret til dagpenge eller timer i relation til 225-timers reglen. Virksomheden får tilskud til lønnen i perioden.
- **Revalidering/forrevalidering**

Revalidering kan gives til borgere, som ikke længere kan varetage sit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager, og hvor nye kvalifikationer er den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet.
- **Ressourceforløbsydelse**

Personer der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats eller efter lov om aktiv socialpolitik, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter denne lov og sociale eller sundhedsmæssige indsatser, skal tilbydes et ressourceforløb.
- **Jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse**

En sygedagpengemodtager, som er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i Lov om sygedagpenge, har ret til at få et jobafklaringsforløb ved ophør af sygedagpengene. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand.

Beskæftigelse 2020 - 2023

- **Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse**
Borgere der ikke opfylder opholdskravet (lovligt ophold i det danske rige i 9 af de seneste 10 år) og/ eller beskæftigelseskravet (2,5 års fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år) er ikke berettiget til kontanthjælp, men kan i stedet få enten selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse eller overgangsydelse. Størstedelen af denne gruppe er flygtninge og familiesammenførte, som er omfattet af et hjemsendelses- og selvforsørgelsesprogram, som modtager hjemsendelses- og selvforsørgelsesydelsen. Restgruppen vil få overgangsydelse. Formålet med integrationsloven er at sikre, at nyankomne udlændinge får mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selverhvervende og aktivt deltagende og bidrage til det danske samfund på lige fod med samfundets øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund. Det overordnede mål med integrationsindsatsen i Halsnæs Kommune er, at integrationsborgerne får en så god integration, at de hurtigst muligt kan komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse og at være bedre rustet ved eventuel repatriering.
- **Førtidspension**
Førtidspension kan tilkendes personer mellem 18 år og folkepensionsalderen hvis:
 - arbejdsevnen er varigt nedsat
 - arbejdsevnen er nedsat i et sådant omfang, at man ikke er i stand til at forsørge sig selv, ej heller i fleksjob
 - alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen er afprøvet
- **Personlige tillæg**
Personligt tillæg kan ydes til folkepensionister samt førtidspensionister (tilkendt efter den 1. januar 2003) i henhold til Lov om social pension § 14, stk. 1 og § 17, stk. 2. Kommunen skal træffe afgørelse om personligt tillæg efter en nærmere konkret, individuel vurdering af pensionistens økonomiske forhold.

2.2. Beskæftigelsesindsatsen

Siden 1. juli 2018 har jobcentret arbejdet i tre afdelinger med fokus på hhv. jobparate borgere, herunder borgere visiteret til fleksjob, udviklingsparate borgere samt unge under 30 år uden uddannelse.

Job og Beskæftigelse

Afdelingen har ansvaret for indsatsen overfor jobparate borgere i Halsnæs Kommune, uagtet hvilken type beskæftigelse, som borgeren er klar til. Kerneopgaven er ordinært job og fleksjob.

- Fokus for de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er ordinært job via et individuelt tilrettelagt kontaktføreløb kombineret med individuelt tilrettelagte tilbud.

Tilbuddene kan være virksomhedsrettet aktivering i form af virksomhedspraktik, offentlige og private løntilskud, voksenlærlingeordning, jobrotation og beskæftigelsesunderstøttende udgifter f.eks. arbejdstøj, transport, og kursusudgifter.

Gruppen har dog også mulighed for at deltage i vejledning og opkvalificering i form af 6 ugers jobrettet uddannelse (forsikrede ledige), læse-, skrive- og regnekurser, realkompetencevurderinger, ordinær uddannelse i øvrigt, herunder uddannelse under den regionale pulje, uddannelsesløft, øvrig vejledning og opkvalificering, herunder tilbud ved eksterne leverandører.

- Afdelingen har det fulde ansvar for kommunens integrationsborgere, fra melding om ankomst og så længe kommunen har integrationsansvar over for borgeren (5 år). Indsatsen består primært af en beskæftigelsesrettet indsats kombineret med sprogundervisning, men også

Beskæftigelse 2020 - 2023

særligt tilrettelagte forløb for fx familier og unge kvinder. Rammen for indsatsen er den politisk vedtagne integrationsstrategi, herunder målet om at 50 pct. af gruppen skal være i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter ankomst. Ca. 80 pct. af kommunens integrationsborgere vurderes jobparate.

- Indsatsen for kommunens borgere på ledighedsydelse har fokus på jobsøgning med henblik på opnå et fleksjob. Samtidig er fokus på, at borgere i fleksjob fastholdes efterfølgende og gerne øger deres timetal. For de ledige fleksjobvisiterede arbejder jobcentret efter en strategi om tidlig og intensiv indsats. Målet er, at de nyvisiterede kommer i fleksjob indenfor seks måneder via en virksomhedsrettet indsats – virksomhedspraktik - med besøg i virksomheden (individuel samtale mellem borger, arbejdsgiver og fleksjobambassadør). Vi samarbejder dog også med en ekstern leverandør om jobafklaring og jobsøgning. Herudover varetager afdelingen også opgaver omkring job med løntilskud til pensionister.
- Virksomhedskonsulenterne i afdelingen skal bidrage til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, der er brug for og vejlede og bistå i opkvalificeringsindsatser. Afdelingen har samtidig ansvaret for kommunens samarbejde med en række andre nordsjællandske kommuner i Nordsjællands rekrutteringsservice (NRS), herunder de projekter, som er forankret i NRS.

Ungeværket

Ungeværket har ansvaret for unge i alderen 15-29 år uden en kompetencegivende uddannelse og yder en sammenhængende kommunal ungeindsats med henblik på at få de unge i uddannelse. Ungeværket yder en opsøgende og opfølgende indsats til alle unge under 25 år og yder en forebyggende indsats for unge i alderen 15-17 år.

- Indsatsen for de 15-17-årige har til formål at sikre, at den unge bliver klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse og ikke ender med at modtage uddannelseshjælp. En del af indsatsen over for denne gruppe består af råd og vejledning, herunder vejledning omkring deres pligt til at være i uddannelse. Herudover har Ungeværket ansvar for den unges uddannelsesplan. Indsatserne over for de 15-17-årige består fortrinsvist af Forberedende Grunduddannelse, virksomhedspraktik til afklaring, fastholdelsesmentor eller støtte efter serviceloven.
- Formålet med indsatsen for de unge 18-29-årige, som modtager uddannelseshjælp, er at sikre, at den unge starter i uddannelse. Indsatsen frem til opstart i uddannelse består for uddannelsesparate fortrinsvist af uddannelsesrettede tilbud, såsom Forberedende Voksen Undervisning og Pitstop, virksomhedspraktik eller afklaringsforløb. Ungeværket arbejder desuden med gruppeforløb og netværksdannelse. Nogle uddannelsesparate vil være i målgruppen for Forberedende Grunduddannelse.
- Indsatsen over for aktivitetsparate er meget differentieret. Gruppen er kendetegnet ved, at være præget af ustabilitet og risikoadfærd. Tilgangen til denne gruppe handler om empowerment – om at give den unge ansvaret tilbage for eget liv. Indsatserne består blandt andet af uddannelsesrettede tilbud, opkvalificerende tilbud, afklarende virksomhedspraktikker og mestringsforløb. Nogle vil være i målgruppen for Forberedende Grunduddannelse. Brobygning er relevant for nogle af de aktivitetsparate, mens andre er i den tungere ende af psykiatri og misbrugsbehandling. For nogle af de aktivitetsparate kan indsatsen ligne den, som gives til uddannelsesparate, dog via flere trin og med brug af virksomhedspraktik, træning, psykiatriske forløb mv. Aktivitetsparate med særligt komplekse problemstillinger kan få en sammenhængende indsats via borgerkonsulenterne i "Sammen om ny velfærd".

Beskæftigelse 2020 - 2023

- Ungeværket er organiseret omkring tværgående faggrupper med den unge i centrum. Ungeværkets virksomhedskonsulenter og kommunens UU-vejleder varetager i samarbejde en forebyggende og aktiv indsats for de unge.

Udvikling og fastholdelse

Afdelingen har ansvaret for indsatsen overfor aktivitetsparate borgere i Halsnæs Kommune samt borgere, som enten er eller har været ramt af sygdom i en grad, så det påvirker deres arbejdsevne.

- Afdelingen understøtter, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kan indgå på det ordinære arbejdsmarked i hel eller delvis beskæftigelse. Det sikres via en tværfaglig (social, sundheds- og beskæftigelsesfaglige tilbud), koordineret og helhedsorienteret indsats med henblik på ressourceudvikling. Hovedspor i indsatsen er den virksomhedsrettede indsats, hvor der tilbydes virksomhedspraktik i virksomhedscentre eller småjob (job af kortere varighed og mindre timeantal). For borgere tilknyttet "Sammen om ny velfærd" arbejder sagsbehandleren som borgerkonsulent og varetager dermed funktioner efter både Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Serviceloven, både myndighed og støtte.
- Afdelingen har som opgave at vurdere sygemeldte borgeres uarbejdsdygtighed og understøtte, at borgerne hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet. Dette gælder både ledige borgere og borgere, der er i beskæftigelse. Arbejdet foregår dels via samtaler med borgerne, dels via samarbejde med den sygemeldtes arbejdsplads, læge og faglige organisation. Endvidere henviser teamet til diverse beskæftigelsesfremmende forløb, såfremt det vurderes at kunne understøtte den hurtigst mulige tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- I arbejdet med borgere under revalidering understøtter medarbejderne via samtaler med borgerne, at planen for revalidering gennemføres. I relation til borgere, der er visiteret til ressourceforløb eller jobafklaring, har sagsbehandlerne en funktion som koordinerende sagsbehandler og skal sikre, at der iværksættes og følges op på de planlagte indsatser, der har til formål at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Indsatserne kan være lægelige, sociale og sundfaglige, og skal være samtidige og understøtte den beskæftigelsesrettede indsats.
- Afdelingens fire mentorer har til opgave at støtte borgerne i et arbejde, et beskæftigelsesrettet tilbud eller lign. Støtten til borgerne er individuelt tilpasset og vurderes ud fra, hvad det præcis er, som den enkelte har særlig brug for støtte til. Støtten kan derfor også bestå i hjælp til at overkomme andre barrierer, der gør det vanskeligt for personen at fastholde eller få job eller uddannelse. Det kan fx være hjælp til at komme op om morgenen og møde på arbejdspladsen eller hjælp til at kontakte egen læge eller jobcentret.
- Virksomhedskonsulenterne i afdelingen understøtter, at de ledige via virksomhedsplaceringer bliver afklaret i forhold til fremtidige beskæftigelsesmuligheder hhv. i forhold til efterfølgende ansættelse i virksomheden. Afdelingens to fastholdelseskonsulenter understøtter en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet og forestår kontakten til de sygemeldte borgeres arbejdsgivere og vejleder disse om mulighederne i relation til at fastholde deres sygemeldte medarbejder på arbejdspladsen.

Beskæftigelse 2020 - 2023

3. Ændringer i forhold til budgetoverslaget fra budget 2019

Det oprindelige budget 2019-2022 er reguleret med KL's pris- og lønindeks.

Der er derudover foretaget tekniske korrektioner efter nedenstående principper.

Tilpasning af budgettet til den demografiske udvikling:
Området demografireguleres ikke.

Konsekvenser af byrådsbeslutninger efter vedtagelsen af budget 2019-2022:

I det omfang der er truffet byrådsbeslutninger efter budgetvedtagelsen vedr. budget 2019-2022, som har økonomisk afsmitning i efterfølgende år, er konsekvenserne indarbejdet som tekniske korrektioner.

Ny Lovgivning på Beskæftigelsesområdet

Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats er udmøntet i en ny "Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)" og konsekvenslovgivning, som træder i kraft 1. januar 2020. Med den nye lovgivning stilles færre processuelle krav til aktivering og til samtaler efter seks måneders ledighed. De primære ændringer er:

- Krav til den tidlige samtaleindsats skærpes, så der fremover er krav om fire samtaler de første seks måneder af et forløb¹. På tværs af målgrupper vil kommunen samlet set blive pålagt at afholde flere samtaler i starten af ydelsesforløbene (jf. bilag 1).
- Proceskrav til afholdelse af samtaler efter seks måneder forsvinder, bortset fra krav om fællessamtale med arbejdsløsheds-kassen for de forsikrede ledige efter 16 måneder, der fastholdes. Det betyder øget frihed til at tilrettelægge samtalerne i de mere langvarige forløb.
- Flere proceskrav, der relaterer sig til, hvornår den ledige skal aktiveres, afskaffes. Det drejer sig dels om reglerne vedrørende tidlig indsats for kontanthjælpsmodtagere samt for unge og ældre dagpengemodtagere, dels om reglerne vedrørende gentagen aktivering for kontanthjælpsmodtagere.
- En præciseret formålsparagraf med fokus på bl.a. match, fastholdelse af arbejdskraft, varig forsørgelse, unge samt en individuel og målrettet indsats.
- Et skærpet formål med virksomhedspraktik samt kortere varighed for borgere tæt på job eller uddannelse.
- Indirekte større krav til dokumentation, da indsatsen ikke er knyttet op på proceskrav i lovgivningen, men i højere grad tilrettelægges individuelt.

Ændret refusion af enkeltydelser

Som følge af finanslovsaftalen er der ikke længere 50% refusion på udgifter til enkeltydelser efter integrationsloven. Kommunen dækker derfor fremover hele udgiften.

Tilbageføringsreformen

I årene 2019-2023 stiger pensionsalderen med et halvt år hvert halve år. Det betyder stigende udgifter til de fleste overførselsindkomster. Det skyldes at ydelsesmodtagere skal forsørges i længere tid før de kan afgå til folkepension. Dette giver særligt en ekstra udgift til førtidspensioner og fleksjob, der er permanente ordninger med høj repræsentation af seniorer.

Effektiviseringer

Resultaterne af gennemførte effektiviseringstiltag, herunder områdegennemgange på udvalgte chefområder, er ligeledes indarbejdet som tekniske korrektioner.

4. Anlæg

Der er ingen anlægsprojekter på Beskæftigelse.

BILAGSDEL

5. Budgetforudsætninger

Nedenfor gennemgås de underliggende pris- og mængdemæssige forudsætninger for rammebudgetterne for de enkelte aktivitetsområder og delaktiviteter.

5.1 Ydelser – Netto budget 428.221 kr.

	Mængde Antal Helårspersoner	Enhedspris	Budget 2020
Nettoudgifter			428.221
Løntilskud - flyttet fra ydelser til Beskæftigelsesindsats efter budgetvedtagelsen			-1.024
Korrigeret budgettal til økonomiopfølgning			427.197
A-dagpenge	302	137.850	41.631
Effektiviseringer	-11,7	137.850	-1.613
Pensioner			0
Tilkendt før 1. juli 1014 - gl. pensionstyper	834	110.000	91.711
Tilkendt efter 1. juli 1014 - Refusionsreform	411	159.000	65.349
Boligstøtte			
Boligyldelse	Ramme	0	20.972
Boligsikring	Ramme		7.575
Betalinger til og fra andre kommuner			348
FORSØRGELSESDGIFTER MED REFUSION			
Kontanthjælp			
Kontanthjælp	320	144.600	46.272
Effektiviseringer	- 37	144.600	-5.350
Tilbagebetaling af kontanthjælp			-60
Refusion til kontanthjælp gnst. 22,9 %			-9.352
Uddannelseshjælp	180	92.900	16.722
Refusion til uddannelseshjælp gnst. 25,1%			-4.197
Særlig støtte			1.091

Beskæftigelse 2020 - 2023

Sygedagpenge			
Sygedagpenge	560	176.450	98.812
Effektiviseringer	-16	176.450	-2.770
Reduktionshåndtag	-2	176.450	-363
Refusion gnst. 38%			-36.358
Regresindtægter			-280
Revalidering	6	181.080	1.086
Refusion gnst. 21,2%			-230
Jobafklaring	90	152.500	13.725
Refusion gnst. 21,9%			-3.006
Ressourceforløb	93	157.800	14.686
Effektiviseringer	24	157.800	3.767
Refusioner gnst. 20,5 %			-3.783
Fleksordninger			
Fleksordninger - bevilget efter 1. juli 2014	278	190.100	52.848
Refusion gnst. 20,4 5			-10.781
Fleksordninger - bevilget efter 2013	125	183.200	22.900
Fleksordninger - bevilget inden 2013	77	216.400	16.663
Skånejob			659
Refusion 65%			-27.791
Flekslønstilskud	278	-39.317	-10.930
Ledighedsydelse	78	181.300	14.141
Effektiviseringer	-1	181.300	-127
Refusion 20,1%			-3.053
Ledighedsydelse - uden refusion	21	181.300	3.807
Ledighedsydelse - med 30% refusionen	10	181.300	1.994
Refusion 30%			-789
Personlige tillæg			9.450
Refusion 50% (varmetillæg er medfinansiering)			-4.368
Enkeltydelser			2.199
Refusion 50%			-1.100

Beskæftigelse 2020 - 2023

Integration			
Integration – kontanthjælp	75	85.550	6.416
Refusion gnst.23%			-1.476
Integration – hjælp i særlige tilfælde			965
Løntilskud			699
Refusion			-173
Tilbagebetaling			-55
Integration – repatriering			1.604
Refusion			-1.603
Grundtilskud			-2.394
Grundtilskud - uledsagede børn			-185
Tomgangsleje			3
Øvrige udgifter			
Begravelseshjælp		1.575	1.013
Befordringsgodtgørelse			274

Beskæftigelse 2020 - 2023

5.2 Beskæftigelsesindsats 27.683 kr.

BESKÆFTIGELSESIINDSATS - 1.000 kr.	27.683
Ungeværket	10.057
Unge mellem 15-17	635
Unge -18-29	2.990
Mentor	270
FGU	4.541
Produktionsskolen	996
EGU	238
Autismetilbud - forankret i Skoleområdet	645
Refusioner	-258
Udvikling og Fastholdelse	4.029
Sygedagpenge	800
Jobafklaring	200
Resourceforløb	722
Revalidering	100
Kontanthjælp - aktivitetsparate	1.477
Mentor	1.175
Refusioner	-445
Job og beskæftigelse	13.345
A-dagpenge	5.774
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	2.146
Mentor	300
Integration - tilbud	1.346
Integration - sprogskole	6.538
Integration - refusion og resultatstilskud	-5.063
Ledighedsydelse	483
Seniorjob	3.340
Refusioner	-1.520
Fælles	252